

# Ihre Set an Skills:

# FÜR DAS DENKEN VON MORGEN.



Kleine Dinge können Großes bewirken – mit unseren miniaturisierten Medizinprodukten für die Schlaganfallbehandlung helfen wir dabei, die Lebensqualität tausender Menschen zu erhalten und zu verbessern. Werden Sie Teil unserer Mission und damit Teil von etwas Großem. Unsere Arbeit sorgt dafür, dass viele Menschen weiterhin wertvolle Ideen haben können.

Die Schlaganfallforschung braucht Sie als:

## Personalleitung / Leiter Personal / Head of HR (m/w/d)

### Ihre Aufgaben:

- Sie verstärken und führen das bestehende HR-Team, sind Sparringspartner in Themen des täglichen Geschäfts und verantworten die ordnungsgemäße Abwicklung aller operativen und strategischen HR-Aufgaben
- Sie sind verantwortlich für die Betreuung und Weiterentwicklung von Mitarbeitern und Führungskräften sowie die Optimierung der HR-Prozesse in unseren acht Tochtergesellschaften (z. B. Arbeitsverträge, Gehaltsabrechnung, Bonusvereinbarungen)
- Beim internationalen Recruiting arbeiten Sie mit unseren Führungskräften vor Ort zusammen, um Talente zu finden und diese in das Acandis Team zu integrieren. Dabei meistern Sie die Herausforderungen, die unser schnelles Wachstum an uns stellt
- Durch die aktive Beratung, Betreuung und Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung und den Führungskräften fungieren Sie in allen arbeits- und personalrechtlichen Fragestellungen als vertrauensvolle Ansprechperson
- Sie sind Impulsgeber für die Personalentwicklung. HR-Strategien, -Richtlinien und -Prozesse werden von Ihnen unter Berücksichtigung der Unternehmensziele wie auch neuen Erfordernissen und Trends weiterentwickelt
- Sie übernehmen die Leitung von internen und externen Personalprojekten, inklusive der Konzeption sowie Umsetzung von Trainings- und Entwicklungsprogrammen für unsere (Nachwuchs-)Führungskräfte und Mitarbeitende aller Fachbereiche
- Sie haben alle für das Unternehmen relevante Gesetzesänderungen im Blick und leiten sich daraus ergebene Maßnahmen ein

### Unsere Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der BWL, Personalmanagement, Rechtswissenschaften, Sozialwissenschaften oder eine vergleichbare Ausbildung
- Mehrjährige Führungserfahrung im Personalmanagement eines produzierenden Unternehmens, idealerweise mit Tochtergesellschaften im Ausland
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kompetenz in der Personal- und Organisationsentwicklung sowie in Vergütungsprozessen
- Hohe soziale Kompetenz sowie ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeit und Verhandlungsgeschick mit verschiedenen Zielgruppen
- Umfassende Eigeninitiative, Lösungsorientierung und Umsetzungsstärke
- Empathie, Konfliktlösungskompetenz und sicheres Auftreten

### Ihre Vorteile als Teil unseres Teams:



Hohe Jobsicherheit



Kontinuierliches  
Wachstum



Attraktive Vergütung



Gutes Betriebsklima



Flexible Arbeitszeiten



Enge Einarbeitung



Betriebliche Alters-  
vorsorge



Kostenloser  
Betriebssport

### Sie sind interessiert?

Dann senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen mit dem frühestmöglichen Eintrittstermin und Ihrer Gehaltsvorstellung im PDF-Format per E-Mail an [career@acandis.com](mailto:career@acandis.com) zu. Zur Klärung evtl. Fragen freut sich Frau Vogelbacher unter +49 7231 15500-137 auf Ihren Anruf.