



Gestalten Sie mit uns
die Medizintechnik
von morgen.



Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir einen

Head of People & Culture (m/w/d)

Medizintechnik

 Pforzheim

Als Head of People & Culture übernehmen Sie die Gesamtverantwortung für den HR-Bereich in einem international wachsenden Unternehmen mit rund 500 Mitarbeitenden. Sie entwickeln die strategische Ausrichtung von HR konsequent weiter, etablieren klare HR-Governance-Strukturen und agieren als proaktiver Sparringspartner für Geschäftsführung und Führungskräfte.

Sie gestalten die internationale Weiterentwicklung des Unternehmens aktiv mit und stellen gleichzeitig sicher, dass der Standort Deutschland nachhaltig und zukunftsfähig aufgestellt bleibt. Dabei bringen Sie fundiertes Wissen zu modernen HR-Ansätzen ein und übersetzen diese pragmatisch und wirksam in die Organisation. Besonderes Augenmerk liegt auf der Weiterentwicklung international anschlussfähiger HR-Strukturen, der Einführung eines HRIS sowie dem Ausbau von Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung.

Ihre Aufgaben:

- Strategische Weiterentwicklung des HR-Bereichs im Einklang mit der Unternehmensstrategie
- Aufbau und Weiterentwicklung einer klaren HR-Governance (Standards, Rollen, Entscheidungslogiken, Prozesse) im nationalen und internationalen Kontext
- Proaktive Beratung und Begleitung der Geschäftsführung und Führungskräfte in zentralen HR-, Führungs- und Kulturthemen
- Disziplinarische Führung eines Teams von drei HR Business Partnern
- Aktive Mitgestaltung der Internationalisierung und Weiterentwicklung skalierbarer HR-Strukturen für ausländische Standorte und Mitarbeitende
- Weiterentwicklung moderner Prozesse für Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung
- Breites Handlungsfeld mit hohem Gestaltungsspielraum und Verantwortung für Priorisierung und Umsetzung

Unsere Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Personalmanagement, Wirtschaftspsychologie oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Führungserfahrung im HR-Bereich, idealerweise in einem produzierenden Unternehmen
- Erfahrung im internationalen Umfeld (z. B. internationale Tochtergesellschaften oder Teams)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Hohe Umsetzungsstärke, strukturierte Arbeitsweise und unternehmerisches Denken
- Ausgeprägte Beratungsstärke, souveränes Auftreten sowie sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- Modernes, mitarbeiterorientiertes HR-Verständnis sowie fundierte Kenntnisse moderner HR-Instrumente und -Ansätze.

Was wir Ihnen bieten:

- Eine Schlüsselrolle mit direkter Anbindung an die Geschäftsführung
- Ein wachstumsstarkes, erfolgreiches Unternehmen mit internationaler Perspektive
- Großen Gestaltungsspielraum mit viel Eigenverantwortung und der Möglichkeit, HR nachhaltig weiterzuentwickeln
- Ein professionelles Umfeld mit kurzen Entscheidungswegen und hoher Wirksamkeit

JETZT BEWERBEN!

Wer wir sind:

Bei Acandis entwickeln und produzieren wir Medizintechnik, die Schlaganfälle behandelbar macht und so das Leben tausender Patienten verbessert. Unsere Innovationen „Made in Germany“ sind in über 60 Ländern im Einsatz – und jedes einzelne Produkt kann im entscheidenden Moment Leben retten.

Was uns ausmacht:

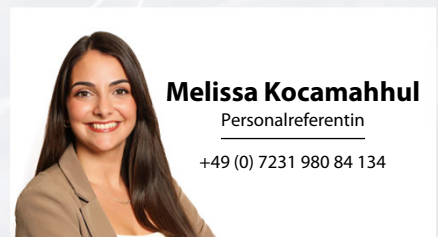
Bei uns treffen wissenschaftliche Expertise und technologische Innovation auf ein internationales, interdisziplinäres Team. Flache Hierarchien und ein offenes Arbeitsumfeld geben Ihnen den Raum, Ideen einzubringen, Verantwortung zu übernehmen und gemeinsam Großes zu bewegen.

Klingt spannend?

Dann senden Sie Ihre Unterlagen an career@acandis.com
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Sie haben Fragen?

Wir freuen uns auf Ihren Anruf!



Melissa Kocamahhul

Personalreferentin

+49 (0) 7231 980 84 134